



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 02.12.2022, klo 07:30 - 10:40

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

- § 45 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 46 Ilmoitusasiat**
- § 47 Varhaiskasvatusjohtajan viran täyttäminen**
- § 48 Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran täyttäminen/valinnat haastatteluihin**
- § 49 Henkilöstöasiainjaoston kokouskalenteri kevät 2023**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Kuusisto, puheenjohtaja
Pepe Makkonen, 1. varapuheenjohtaja
Tom Boman
Katri Kuusikallio
Pekka Luuk

Muut saapuvilla olleet

Aino-Kaisa Ahponen, hallintosihteeri, sihteeri
Hanna Graeffe, valtuuston 2. varapuheenjohtaja, poistui 09:10
Petri Graeffe, valtuuston puheenjohtaja, poistui 09:10
Pirjo Komulainen, poistui 09:10
Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja
Mika Lindgren, vt. henkilöstöjohtaja
Merja Narvo-Akkola, palvelualuejohtaja, poistui 10:37
Ismo Nöjd, poistui 08:34
Harri Palviainen, Kaupunkikehitysjohtaja, saapui 10:24, poistui 10:39
Tomi Passi, poistui 09:10
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja
Jorma Piisinen, valtuuston 1. varapuheenjohtaja, poistui 09:10
Mikko Puonti, Momentous Oy, poistui 09:10
Mikko Taavitsainen, hallituksen 1. varapuheenjohtaja, poistui 09:10
Willem van Schevikhoven, hallituksen 2. varapuheenjohtaja, poistui 09:10
Laura Virkkunen, poistui 09:10
Tiia Östberg, poistui 09:10

Poissa

Henry Berg

Allekirjoitukset

Tuija Kuusisto
Puheenjohtaja

Aino-Kaisa Ahponen
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 45

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 5.12.2022 alkaen.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 46

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 25, 09.09.2022

Henkilöstöasiainjaosto, § 38, 14.10.2022

Henkilöstöasiainjaosto, § 42, 04.11.2022

Henkilöstöasiainjaosto, § 47, 02.12.2022

§ 47

Varhaiskasvatusjohtajan viran täyttäminen

JARDno-2022-1515

Henkilöstöasiainjaosto, 09.09.2022, § 25

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Järvenpään kaupungin varhaiskasvatusjohtajan virkaa hoidetaan tällä hetkellä määräaikaikaisesti vt. varhaiskasvatusjohtaja järjestelyllä.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Varhaiskasvatusjohtaja toimii kaupungin organisaatiossa palvelualueen asiakkuusjohtajana ja palvelualueiden asiakkuusjohtajat valitsee kaupunginhallitus. Näin ollen varhaiskasvatusjohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuvaa ylempi korkeakoulututkinto sekä varhaiskasvatuksen tuntemus ja riittävä johtamiskokemus. Lisäksi edellytetään aiempaa näyttöä varhaiskasvatuksen toiminnan johtamisesta ja kehittamisestä.

Hakijoista valitaan hakupapereiden perusteella jatkoon pääsevät joille lähetetään ennakkotehtävä. Tehtävien vastausten perusteella valitaan haastatteluun kutsuttavat.

Varhaiskasvatusjohtajan viran alustava rekrytointi-aikataulu, hakukuulutus ja osaamisprofiili ovat liitteenä. Hakukuulutus julkaistaan vasta hakuprosessin alkaessa.

ML

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että varhaiskasvatusjohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 15.9.2022 - 6.10.2022 klo 15.00.
2. että varhaiskasvatusjohtajan viran kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä varhaiskasvatuksen tuntemus ja riittävä johtamiskokemus. Lisäksi edellytetään aiempaa näyttöä varhaiskasvatuksen toiminnan johtamisesta ja kehittamisestä.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin sekä alustavan rekrytointi-aikataulun.

Käsittely:

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtaja Merja Narvo-Akkola selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Esteellisyys

Mika Lindgren

Henkilöstöasiainjaosto, 14.10.2022, § 38

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Ennakkotehtävä haastatteluun valituille

Varhaiskasvatusjohtajan virkaa haki määräaikaan mennessä 15 hakijaa.

Henkilöstöasiainjaosto käsittelee kokouksessaan hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 4.11.2022.

Haastatteluun kutsuttaville lähetetään ennakkotehtävä.

ML

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt varhaiskasvatusjohtajaksi hakeneista henkilöistä.

2. hyväksyä haastatteluun kutsuttaville lähetettävän ennakkotehtävän.

Kokouskäsitely

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtaja Merja Narvo-Akkola selosti asiaa.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päättää



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

1. kutsua varhaiskasvatusjohtajaksi hakeneista henkilöistä neljä hakijaa haastatteluun. Haastatteluun kutsuttavat (aakkosjärjestyksessä) (henkilötiedot piilotettu) (henkilötiedot piilotettu) (henkilötiedot piilotettu) sekä yksi hakija, joka ei halua nimeä julkisuuteen.
 2. hyväksyä haastatteluun kutsuttaville lähetettävän ennakkotehtävän.
-

Henkilöstöasiainjaosto, 04.11.2022, § 42

Valmistelijat / lisätiedot:
Mika Lindgren
mika.lindgren@jarvenpaa.fi
vt. henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 14.10.2022 § 38 valinnut varhaiskasvatusjohtajan haastatteluihin neljä henkilöä. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee hakijat 4.11.2022. Haastattelujen ja ennakkotehtävien perusteella valitaan soveltuvuusarviointiin lähetettävät hakijat.

ML

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee varhaiskasvatusjohtajan haastatteluihin valitut hakijat
2. valitsee soveltuvuusarviointiin lähetettävät hakijat.

Käsittely

Henkilöstöasiainjaosto haastatteli nimetyt henkilöt.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti puheenjohtajan selostuksen perusteella lähettää soveltuvuusarviointiin kaksi henkilöä; (henkilötiedot poistettu) ja toinen hakija ei halua nimeänsä julkisuuteen.

Pekka Luuk jätti asiaan eriävän mielipiteen. Soveltuvuusarviointiin olisi ollut lähetettävä kolme hakijaa.

Henkilöstöasiainjaosto, 02.12.2022, § 47

Valmistelija / lisätiedot:
Mika Lindgren
mika.lindgren@jarvenpaa.fi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

vt. henkilöstöjohtaja

Varhaiskasvatusjohtajan virka on ollut julkisesti haettavana 15.9. - 6.10.2022 välisen ajan. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki 15 henkilöä.

Henkilöstöasiainjasto päätti 4.11.2022 § 42 hakemusten ja ennakkotehtävien perusteella valita neljä ansiointuneimpana pidettävää hakijaa haastatteluihin. Haastattelut pidettiin 4.11.2022 ja haastattelujen perusteella henkilöstöasiainjaosto valitsi 4.11.2022 § 42 soveltuvuusarviointiin lähetettäväksi kaksi hakijaa.

Varhaiskasvatusjohtajan rekrytointi on edennyt henkilöstöasiainjaoston valintaesityksen tekemiseen kaupunginhallitukselle kokoukseen 19.12.2022. Henkilöstöasiainjaosto kuulee kokouksessaan henkilöarvointien tulokset ja päättää esittää kaupunginhallitukselle varhaiskasvatusjohtajaksi valittavan henkilön.

Kaupunginhallituksen jäsenille sekä valtuuston puheenjohtajistolle varataan läsnäolo- ja puheoikeus tässä asiakohdassa.

ML

Ehdotus

Esittelijä: liris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää

1. varhaiskasvatusjohtajaksi valittavan henkilön
2. viran hoidon aloitus sopimuksen mukaan
3. että päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
4. varhaiskasvatusjohtajan virkaan valitun koeajasta

Lisäksi henkilöstöasiainjaosto päättää, että varhaiskasvatusjohtajan tehtäväkohtainen palkka on 5613,84 € ja muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan.

Kokouskäsitely

Tämän asiakohdan käsittelyssä mukana kaupunginhallituksen jäsenet sekä valtuuston puheenjohtajisto klo 7.30-9.10

Momentous Oy:stä Mikko Puonti esitteli kärkihakijoiden soveltuvuusarviointien tuloksia klo 7.30-9.10

Kokoustauko klo 9.11-9.16

Esittelijä muutti päätösehdotuksensa kuulumaan seuraavasti:

Henkilöstöasiainjaosto päättää kutsua soveltuvuusarviointiin myös hakijat Holmström ja Viitanen (aakkosjärjestyksessä).

Puheenjohtaja teki seuraavan muutosesityksen:



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää

1. valita varhaiskasvatusjohtajaksi Ulla Lehtonen
2. viran hoidon aloitus sopimuksen mukaan
3. että päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
4. varhaiskasvatusjohtajan viran koeaika on kuusi (6) kuukautta

Lisäksi henkilöstöasiainjaosto päättää, että varhaiskasvatusjohtajan tehtäväkohtainen palkka on 5613,84 € ja muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kannatettu muutosehdotus, joten oli äänestettävä. Hyväksyttiin puheenjohtajan ehdotuksesta äänestystavaksi nimenhuutoäänestys. Puheenjohtajan muutosehdotusta kannattivat Katri Kuusikallio, Tom Boman ja Pepe Makkonen.

Päätös

Hyväksyttiin äänestyksen jälkeen puheenjohtajan muutosesitys:

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää

1. valita varhaiskasvatusjohtajaksi Ulla Lehtonen
2. viran hoidon aloitus sopimuksen mukaan
3. että päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
4. varhaiskasvatusjohtajan viran koeaika on kuusi (6) kuukautta

Lisäksi henkilöstöasiainjaosto päättää, että varhaiskasvatusjohtajan tehtäväkohtainen palkka on 5613,84 € ja muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan.

Eriävä mielipide

Pekka Luuk jätti asiasta eriävän mielipiteen ja oli esittelijän muutosehdotuksen kannalla.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 43, 04.11.2022

Henkilöstöasiainjaosto, § 48, 02.12.2022

§ 48

Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran täyttäminen/valinnat haastatteluihin

JARDno-2022-1895

Henkilöstöasiainjaosto, 04.11.2022, § 43

Valmistelijat / lisätiedot:
Henriikka Louhelainen
henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi
Rekrytoinnin erityisasiantuntija

Liitteet

- 1 Rekrytointi-ilmoitus yritys- ja elinkeinopalvelujohtaja 27.10.2022
- 2 Yritys- ja elinkeinopalvelujohtaja osaamisprofiili 27.10.2022
- 3 Yritys- ja elinkeinopalvelujohtaja - rekrytoinnin tarkennettu aikataulu

Elivoimajohtaja Marko Lehenberg on irtisanoutunut Järvenpään kaupungin elinvoimajohtajan virasta ja kaupunginhallitus on myöntänyt hänelle 10.10.2022 § 255 eron virasta 1.11.2022 lukien.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Elinvoimajohtaja toimii kaupungin organisaatiossa palvelualueen asiakkuusjohtajana ja palvelualueiden asiakkuusjohtajat valitsee kaupunginhallitus. Näin ollen elinvoimajohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä. Elinvoimajohtajan virkanimike muutetaan yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan nimikkeeksi, joka kuvaa paremmin viran tehtäväkenttää.

Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamiskokemukseen vastaavista tehtävistä.

ML

Ehdotus

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 10.11.2022 – 24.11.2022.
2. että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamiskokemukseen vastaavista tehtävistä.
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin sekä alustavan rekrytointi-aikataulun.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Rekrytoinnin alustavaan aikatauluun muutoksena siten, että henkilöstöasiainjaoston ylimääräinen kokous pidetään 16.12. klo 12.00, jossa on haastattelut ja päätös soveltuvuusarviointiin lähetettävistä.

Henkilöstöasiainjaosto, 02.12.2022, § 48

Valmistelija / lisätiedot:
Henriikka Louhelainen
henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi
Rekrytoinnin erityisasiantuntija

Liitteet

1 Liite / Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran täyttäminen/valinnat haastatteluihin
Ei vielä julkinen, Ei julkaista verkossa

Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virka on ollut haettavana 10.11.2022 – 24.11.2022.
Määräaikaan mennessä virkaan haki 31 hakijaa.

Henkilöstöasiainjaosto käsittelee kokouksessaan hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 16.12.2022.
Haastatteluun kutsuttaville lähetetään ennakkotehtävä.

HL

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan hakeneista henkilöistä.

2. hyväksyä haastatteluun kutsuttaville lähetettävän ennakkotehtävän.

Kokouskäsitely

Kaupunkikehityksen palvelualuejohtaja esitteli yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virkaa hakeneiden ansiovertailua.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto hyväksyi ennakkotehtävän ja päätti kutsua haastatteluun viisi hakijaa, jotka eivät halua nimeänsä julkisuuteen.

Tiedoksi

HR-palvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Puheenjohtajien jaosto, § 23, 15.11.2022 **Henkilöstöasiainjaosto, § 49, 02.12.2022**

§ 49

Henkilöstöasiainjaoston kokouskalenteri kevät 2023

JARDno-2022-1809

Puheenjohtajien jaosto, 15.11.2022, § 23

Valmistelijat / lisätiedot:

Henna Koskelainen, Lotta Kaje

henna.koskelainen@jarvenpaa.fi, lotta.kaje@jarvenpaa.fi

hallinnon erityisasiantuntija, johdon erityisavustaja

Liitteet

1 Kokouskalenteri kevät 2023

Järvenpään kaupungin hallintosäännön 108 §:n mukaan toimielin pitää kokouksensa päättämänään aikana ja päättämässään paikassa. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisestä. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Liitteenä on luonnos Järvenpään kaupungin toimielinten kokouskalenteriksi kevätkaudelle 2023. Kokouskalenteri on ollut arvioitavana lautakuntien puheenjohtajilla, esittelijöillä sekä valtuuston ja hallituksen puheenjohtajalla.

Kaupunginvaltuuston seminaarien ajankohdat täydentyvät vielä myöhemmin kevään kokouskalenteriin.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Puheenjohtajien jaosto päättää osaltaan hyväksyä liitteenä olevan ohjeellisen kokouskalenterin ja kehottaa toimielimiä päättämään osaltaan ohjeellisesta kokouskalenterista.

Päätös

Käsittely

Henkilöstöasiainjaosto 20.1.2023 siirtyy pidettäväksi ajankohtaan 27.1.2023.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 02.12.2022, § 49

Valmistelija / lisätiedot:

Riitta Murto Kare



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

riitta.murtokare@jarvenpaa.fi
hallinnon asiantuntija

Liitteet

1 Kokouskalenteri kevät 2023/15.11.2022

Puheenjohtajien jaosto on käsitellyt kevään 2023 kokouskalenteria kokouksessaan 15.11.2022 § 23 ja kehottanut myös kaupungin muita toimielimiä päättämään osaltaan ohjeellisesta kokouskalenterista.

Henkilöstöasiainjaoston kevään 2023 kokoukset ehdotetaan pidettävän seuraavasti:

- pe 27.1.
- pe 10.2.
- pe 10.3.
- pe 21.4.
- pe 12.5.
- pe 2.6.

Kokousten ehdotetaan alkavan kello 7.30, ellei muuta ilmoiteta.

Järvenpään kaupungin hallintosäännön 108 §:n 1 momentin mukaan toimielin pitää kokouksensa päättämänään aikana ja päättämässään paikassa. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisestä. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen. Henkilöstöasiainjaosto on päätöksellään 10.9.2021 § 38 päättänyt delegoida hallintosäännön 108 §:n mukaisen päätösvallan kokouspaikan, -ajan ja -tavan päättämisestä henkilöstöasiainjaoston puheenjohtajalle. Päätösvallan delegointi henkilöstöasiainjaoston puheenjohtajalle on voimassa henkilöstöasiainjaoston toimikauden loppuun.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää hyväksyä edellä esitystekstissä todetut ohjeelliset kokousajankohdat.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

listatiimi, kirjaamopalvelut, HR-palvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§45, §46, §47, §48, §49

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).